

# Comune, più smart working. E arriva lo psicologo

di **Marco Bettazzi**

Più giornate di smart working, con la possibilità di donarle ai colleghi che hanno problemi familiari e preferiscono lavorare da casa. Ma anche supporto psicologico, miglioramenti economici e l'impegno a discutere di welfare aziendale.

Sono solo alcuni dei punti previsti dal nuovo contratto integrativo del Comune di Bologna, che ieri è stato approvato a maggioranza dai lavoratori (con circa il 70% di Sì) nel corso di una lunga serie di assemblee iniziate ieri alle 7.30 e finite dopo le 17.30, con un voto che non c'era stato negli ultimi rinnovi. L'accordo, che è stato firmato dai rappresentanti di Cgil, Cisl, Uil e Cobas, ma non da Sgb, si applica a tutti i 4.300 dipendenti di Palazzo d'Accur-

sio e tocca alcuni dei temi cari ai lavoratori del Comune, che da tempo segnalano la volontà di avere più giornate di lavoro agile e miglioramenti economici, anche per evitare le fughe verso altri enti, come la Regione, che offre condizioni migliori.

Uno di questi capitoli è sicuramente lo smart working, che in virtù dell'accordo passa da 72 a 80 giornate all'anno. Viene introdotto per la prima volta anche lo "smart working solidale" che servirà a sostenere quei dipendenti che per qualche problema familiare vogliono lavorare da casa: si parte da una base di 100 giornate già garantite dall'amministrazione, grazie alle giornate non godute in passato, che potranno arricchirsi con le donazioni da parte dei colleghi. Ci sono poi aumenti economici sulla produttività ero-

gata ai dipendenti (+20%) e circa 400 progressioni. Viene istituito poi il "voto" dei dirigenti da parte degli altri dipendenti e il supporto psicologico, utile soprattutto per chi lavora allo sportello e subisce aggressioni. «È un risultato importante, frutto di un lavoro di squadra – spiega Loredana Costa, della Uil – Ci sono segnali positivi su tante voci, anche se il lavoro non finisce qua, perché dovremo incontrarci presto».



▲ Palazzo d'Accursio  
Aumenta lo smart working