



## COMUNICATO STAMPA FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e ORSA TRASPORTI EMILIA-ROMAGNA

**Siglato il "Protocollo di intesa in materia di contrasto a discriminazioni, violenza e molestie di genere nei luoghi di lavoro e promozione di politiche inclusive e tutela della salute e sicurezza delle Persone" tra le Segreterie Emilia-Romagna di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e ORSA TRASPORTI e Trenitalia Tper.**

Oggi, lunedì 20 maggio 2024, a Bologna presso la sede di Trenitalia Tper, le Segreterie Regionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e ORSA TRASPORTI hanno sottoscritto con l'Azienda un importante e significativo protocollo di intesa che si pone tra gli obiettivi di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della dignità delle Persone e che tuteli la salute e la sicurezza, in un contesto che valorizzi le esigenze di conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

Il Protocollo, in continuità con i precedenti accordi regionali inerenti la sicurezza del personale viaggiante, si concentra sulla progettazione e promozione di interventi formativi e campagne di sensibilizzazione su mobbing, condotte mobbizzanti, violenze e molestie di genere in ambito lavorativo, in particolare sotto l'aspetto normativo e in ottica di prevenzione e contrasto, erogazione di formazione specifica rispetto a molestie sessuali anche attraverso social network e sistemi di messaggistica istantanea. Iniziative tutte tese a promuovere il rispetto della dignità delle Persone.

Centrale è il tema della sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione ai fattori di genere come causa di rischio nella gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, ribadendo il ruolo centrale e di coinvolgimento del RLS (Rappresentate dei Lavoratori per la Sicurezza) anche sul rischio molestie e aggressioni verbali/fisiche legate a orientamento sessuale, identità ed espressione di genere in ambito stress lavoro correlato, per valutare e promuovere sistemi di prevenzione, progetti formativi e comunicativi ad hoc.

Le Segreterie Regionali hanno inoltre posto l'accento sulla necessità di aumentare i permessi a disposizione di congedo per le donne vittime di violenza, soprattutto in prospettiva di rinnovo contrattuale.

Tra le varie prime azioni che il Protocollo si pone di attivare: gruppo di lavoro paritetico per costituire uno specifico team di supporto alle vittime; superare la comune distinzione di genere dei servizi igienici negli ambienti lavorativi; *Inclusività sui binari - "Female Employer Branding"*, progetto che Trenitalia Tper metterà in atto per incentivare le donne a diventare macchiniste ferroviarie.

Per le Segreterie Regionali la sottoscrizione di questo Protocollo con Trenitalia Tper è una ulteriore importante iniziativa in tema di sicurezza del personale e un importante passo nella contrattazione di genere nelle aziende di trasporto ferroviario.

*Bologna, 20 maggio 2024*

FILT CGIL – FIT CISL – UILTRASPORTI – ORSA TRASPORTI  
EMILIA-ROMAGNA