

# Logistica in appalto: Db Schenker assume tutti

Corriere di Bologna  
22 marzo 2024

Che il volto dell'Interporto di stia pian piano cambiando lo dimostrano accordi sindacali come quello appena firmato alla Db Schenker. L'intesa siglata con Filt-Cgil, Fit-Cisl e Uiltrasporti prevede dal primo aprile l'internalizzazione del servizio di logistica con l'assunzione diretta di 53 lavoratori, ora in appalto al Consorzio Lhs. È la prima internalizzazione che la multinazionale — braccio logistico del gruppo Deutsche Bahn-Ferrovie tedesche dall'anno scorso in vendita, e che in Italia conta quaranta filiali per oltre 1.100 dipendenti — attua nel nostro Paese. La

scelta di partire da Bologna non è casuale: la Schenker è tra le 14 grandi realtà dell'Interporto firmatarie della Carta metropolitana per la logistica etica, sottoscritta fra la società, parte delle aziende a rappresentanza di 5 mila lavoratori, le istituzioni e i sindacati dopo la morte del ventiduenne Yaya Yafa, avvenuta all'Interporto il 21 ottobre 2021. In attesa del rinnovo del contratto nazionale, i 53 addetti che preparano e spediscono le merci per Schenker si apprestano a firmare un contratto a tempo indeterminato con le stesse condizioni economiche e normative dei 140 colleghi già interni.

«Soddisfatti» i funzionari Salvatore Magnasco (Filt), Raffaele Saponara (Fit) e Mirko Bergonzoni (Uiltrasporti): «Raccogliamo il consenso da parte dei lavoratori, che hanno accolto molto positivamente l'assunzione diretta in azienda». Il superamento dell'appalto risponde a quanto raccomandato dalla Carta della logistica etica e, dunque, all'impegno di innalzare la qualità del lavoro. «Come sta avvenendo per altre grandi multinazionali del settore — chiudono i sindacalisti —, auspichiamo che il percorso di internalizzazione degli

appalti di Schenker proceda anche nel resto d'Italia. Gestire direttamente i processi produttivi, assumendo i lavoratori in appalto, è la scelta giusta per affrontare le sfide di un settore in continua crescita e luogo di grande competizione. I processi di internalizzazione garantiscono maggiore stabilità e migliori condizioni di lavoro, escludendo o contrastando efficacemente le storture, di natura legale e non, che si verificano in molti appalti a danno del personale coinvolto». Infortuni, in primis.

**Al. Te.**